

- ④ 従業員とその家族を大切にす経営をする。まず目の前の人を大切にす経営。
→ (従業員の仕事を大切にすのではない。従業員の仕事を大切にすれば従業員は楽したり、変化を嫌ったり、難しい仕事から逃げたりして保守的になる。仕事を失敗してもいいから困難、難しいことにチャレンジする。仕事ではなく従業員の心身、生活、家族を大切にす。具体的には**弊社は簡単な入力に辞めて早業、STREAMD、スマート取引のAIに誰でもできる簡単な仕事は任せる。難しい月次決算、経営計画、組織再編、事業承継等に力を入れる。**)
- ⑤ 従業員に寄り添う経営をする。自主性を大切にし、みんなで組織を作って下さい。
- ⑥ お客様から感動されるサービスを提供できる経営をする。
- ⑦ 正しい経営より楽しい経営を行う。この世でいちばん楽しいことは人の笑顔をみることです。
- ⑧ 正しく儲けること。合法であっても道徳的、道義的に如何わしい経営、コンプライアンスに反する経営はしない。
- ⑨ 楽しんで儲けようとしな。負ける敗因は情報不足、傲慢、思い込みです。これに気を付けること。
- ⑩ 人を苦しめる売上は作らな。従業員を苦しめる売上を作らな。

3.会社 (どんな会社にするか)

- ① 強い会社にする (利益、雇用、変化に対応、進化)
- ② いい会社にする (優秀な人材に安心して在籍、いい人材を育てる)
- ③ まず小さい地域から一番になる。それから広げる。
- ④ お客様が自慢したい税理士事務所にする。
- ⑤ まず 30 人規模の税理士事務所を目指す。あまり大きくしない。
- ⑥ 規律 (組織において暗黙のうちに了解されているルール) を大切にす会社。これが社風を作ります。いい社風になるか悪い社風になるかです。
- ⑦ 義理や人情を大切にす会社