

よう。守ってくれる仲間たちの為に頑張り、仲間たちの為に本気になり、仲間たちのために支えあいましょう。

- (12) 会社の従業員同士で無視や明らかにわかるような差別的な態度はとらない。
- (13) 従業員（社員さん、パートさん）はきっとしっかりとやってくれます。経営者は従業員を頼ります。
- (14) 相手に自分の善意をわからせるよりも、気付かれない様に相手に大きめのパンを渡しましょう。
- (15) 失業保険や補助金を裏技で貰う、法律の抜け道を使う、そのような倫理的におかしい、疑わしいことは弊社ではしない。「世間良し」を忘れ、「自分だけが良し」の考え方は辞めて下さい。
- (16) 相手の長所を見抜き「これこそが自分の生まれてきた役割である」と気づかされることがリーダーの役割です。
- (17) 社会で必要とされる解決能力と創造性は弊社で培ってください。
- (18) 抜擢は年齢・勤続年数・資格にとらわれず登用する。情では行わない。
- (19) 仕事に関係ある資格取得（弊社の場合は税理士）は応援します。周りは邪魔やバカにする様な幼稚な態度はとらない事。
- (20) 会社から大切にされていると実感できない従業員がお客様を満足することはできない。
- (21) 経営者は社員からどんな不愉快なことを言われてもニコニコして聞かなければいけません。つい不快な顔を見せると、社員は顔色を伺い本当のことを言わなくなります。
- (22) 将来、障害者雇用を検討し実行する。その際に補助金はもらわない。

2. 従業員の方向性

給料を多くし、賞与は会社の規模並みにする。仕事の能力に応じて給料を変化させます。給料が多く欲しい人は課題を実践して行動してください。仕事の勉強をしたくないし、給料はそんなに欲しくない人はそれでも構いません。会社は認めます。十人十色なので会社は否定もしません。

- (1) **経営者・・・会社の経営を委任する。大きな義務があります。**
お客様に対する商品、サービスの向上、お客様のニーズや要望を把握する販売活動と社員の仕事
- (2) **社員・・・生活の基盤を約束する。ただし義務はあります。**
最低限、申告書、年末調整、確定申告を一人で作成できるレベル。直接お客様と連絡をとり対応できるレベル。
指示された仕事+勉強+teachme、ワードプレス+指示されなくても取組む仕事(整理