

# 従業員の未来像

未来像の中でこれが一番重要です。従業員に明るい未来を見せて下さい。これを実現するために事業の未来像があります。それを長く続けるために長期事業構想があります。社員が一番知りたいのはこれです。

## 1. 従業員の処遇

従業員の幸せを願う。人としての魅力を高める。

- (1) 世の為、人の為に使命感を持って仕事をしてください。
- (2) 同業者よりも高い給料を目指す。(10%増)  
稼いで給料を払う。従業員の生活を安定させる。上場会社並みに難しい仕事をして、大企業並みの平均年収 650 万円を目指す。だから、同業よりもレベルの高い仕事を求めます。
- (3) 休みを同業より多くする。  
プライベートの時間を多く取り、楽しんでいただく。
- (4) 他から見て西川税理士事務所に働きたいと思える環境にする。
- (5) 社員とその家族は大切にします。但し、甘えさせません。仕事では厳しさを求めます。それで成長をして下さい。
- (6) 仕事ではレベルの高さを求めるため否定、指摘等はたくさんします。仕事を否定しても人格の否定は絶対にしません。仕事のレベルの高さを求めるため仕事の否定、指摘等をするのです。人格を否定するのではないのです。
- (7) 長所を伸ばしてください。得意分野を見つけてください。できない部分はフォローします。
- (8) 失敗はしても構いません。失敗は責めません。失敗から学んで下さい。その時に考えて考えて考えること。執着して執着して執着すること。行動して行動して行動すること。失敗して何もしないのはダメです。また同じ失敗が待ってます。
- (9) 従業員からの仕事での前向きな提案は積極的に取り入れます。経営者は前向きに検討し、却下する場合は一緒に代替案を考える。社員が指示待ち族にならない様にし、前向きに楽しくできる様な環境造りに徹する。
- (10) 入社間もない方でも改善策、改善点、早く処理する方法はどんどん積極的に提案してください。現場からの改善策、代替案は積極的に取り入れます。入って一年目の人でも構いません。但し、愚痴、不満、批判(意味がない等)、楽する方法は取り入れません。
- (11) 従業員全員は本当に大切なかけがえのない仲間です。一緒にいる仲間を助けあい、頼もしい仲間と共に乗り越え、仲間の底力を見せつけ、最高のいい仲間になりまし